

¡Venga tu Reino!

Versión marzo 2013
Sugerencias al buzRCDG@arcol.org

INSTRUCTIVO DEL COORDINADOR DE UNA LOCALIDAD DEL REGNUM CHRISTI

Una localidad del *Regnum Christi*

Esta introducción quiere servir de inspiración a la vida del *Regnum Christi* en una localidad, de cara al logro de una evangelización armónica de toda la familia. Es una síntesis de la experiencia positiva de estos últimos años en el trabajo en equipo en las localidades. Sin la visión de conjunto, es fácil que no se alcance a llevar a plenitud y con fruto las propias responsabilidades.

Qué es una localidad

La labor del *Regnum Christi* y de sus obras de apostolado en una localidad se concibe como una comunidad de apóstoles con un carisma específico de la Iglesia, para la Iglesia y en bien de toda la sociedad.

«No se puede ser cristiano en solitario; ser cristiano significa entrar en una comunidad en camino... Por eso debe ser preocupación de la Iglesia crear esas comunidades... “¿cómo podrá sobrevivir la Iglesia en una sociedad tan descristianizada?”. La Iglesia tiene que crear otras comunidades nuevas para hacer el camino, y luego las comunidades, por su parte, tendrán que apoyarse y ayudarse mutuamente a vivir mejor la fe en esas nuevas formas de vida. El ambiente cristiano no llega al amplio campo de la sociedad en general, ya no existe ese ambiente en ella. Por eso, los cristianos tienen que apoyarse mutuamente. Y esto explica también la existencia de tantas formas nuevas, la aparición de tantos “Movimientos” de distinta especie, que ofrecen precisamente eso que se está buscando: un camino común»¹.

La localidad es mucho más que una simple estructura organizativa o una demarcación geográfica de coordinación dentro de un radio de acción. La localidad es una comunidad de apóstoles que, dentro de la iglesia local, buscan evangelizar la sociedad en la que viven, comenzando por sí mismos. Es una comunidad, es decir una unidad indivisible de la que forman parte sacerdotes, consagradas, consagrados, miembros de primer y segundo grado, miembros del ECyD y todos aquellos que se sienten parte del *Regnum Christi* y quieren colaborar en su misión. Una comunidad cristiana de la que se puede repetir: “la multitud de los creyentes tenía un solo corazón y un solo espíritu” (*Hch*, 4, 32). “Esta comunidad es el reflejo maravilloso y la misteriosa participación en la vida íntima de amor del Padre, del Hijo y del Espíritu Santo”². Esta comunidad de apóstoles está dirigida por el coordinador local con la ayuda del comité apostólico (o ejecutivo) de la localidad.

¿Cómo está compuesta una localidad?



¹ J. RATZINGER – P. SEEWALD, *La sal de la tierra*, Ed. Palabra, Madrid. 298-299.

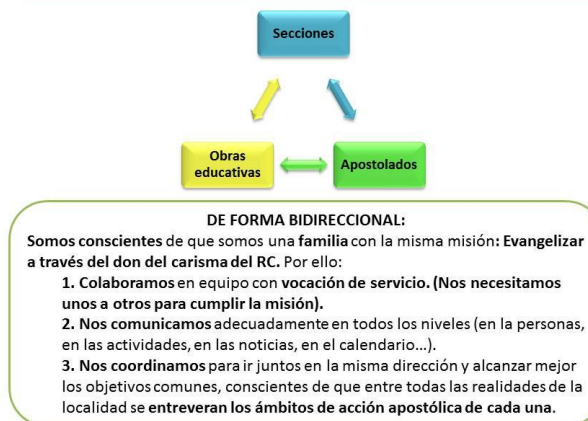
² *Christifideles laici*, 18.

No hacemos aquí un desarrollo exhaustivo sobre la vivencia del espíritu de cuerpo, pero queremos notar que es ésta la expresión fundamental de la caridad entre los miembros del *Regnum Christi*, es lo que surge naturalmente del sabernos unidad indivisible. Se dice espíritu de cuerpo porque al tener un solo corazón y un solo espíritu vivimos como un solo cuerpo. De la misma manera se entiende cuando decimos que se respira un ambiente de familia. Es una experiencia común en tantos de nosotros: lo que nos llamó la atención del Movimiento o fue su caridad *ad extra* que se concreta en el celo por la evangelización de la sociedad y la salvación de nuestros hermanos, o fue su caridad *ad intra*, el «Mirad cómo se aman, y el uno por el otro está dispuesto a morir»³.

Es realmente una novedad de nuestros tiempos este estilo de comunidad de apóstoles en la que todos toman parte activa, consciente y responsable de la misión de la Iglesia⁴ sea como sacerdotes o como laicos, consagrados o no; esto es un «signo de la comunión y de la unidad de la Iglesia en Cristo»⁵, «solamente la estrecha unión de las fuerzas puede conseguir todos los fines del apostolado moderno y proteger eficazmente sus bienes»⁶.

Una localidad del *Regnum Christi* es una comunidad cristiana que proyecta, programa y trabaja día a día en equipo por la evangelización de la sociedad, según un estilo y una misión específicas, la del *Regnum Christi*. En estos últimos años se ha visto una grande inquietud en diversas partes del mundo por llegar a un trabajo más coordinado y abierto entre las secciones, las obras educativas y apostólicas del Movimiento. Efectivamente, hemos ido aprendiendo a interactuar entre nosotros, a escucharnos, a dialogar, a modificar nuestras opiniones y procedimientos, a poner nuestros programas personales al servicio de un programa evangelizador común. Vemos, así, que el Espíritu Santo nos empuja a comprender más a fondo este espíritu de cuerpo, a vivirlo en el día a día y a llevarlo a su plenitud. Estamos en camino.

¿Cómo se relaciona cada realidad apostólica ?



No pocas veces se ha mal entendido el *Regnum Christi* sólo como *las secciones*, y en algunos casos las obras apostólicas y educativas se han visto sólo como medios para atraer gente al *Movimiento*. En realidad el *Movimiento* engloba todas estas realidades, pues no sólo las secciones sino también las obras apostólicas y educativas son *Movimiento*, y las inspira el mismo espíritu, aunque puedan y deben tener

³ TERTULLIANO, *Apología* 39, 7.

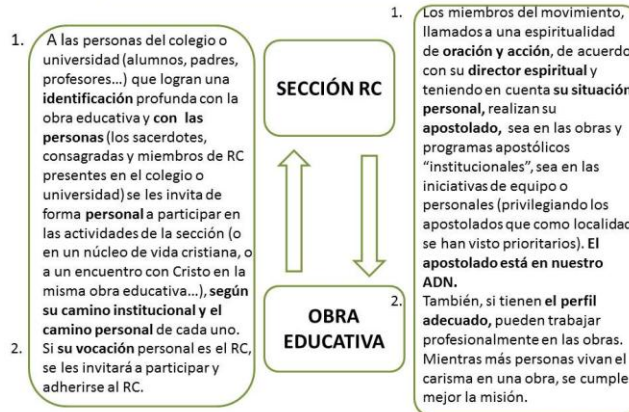
⁴ Cf. *Christifideles laici*, 3.

⁵ *Apostolicam actuositatem*, 18.

⁶ *Idem*.

fines específicos (educación, una ayuda social concreta, etc.). No podemos evangelizar de modo *compartimentalizado*; la plenitud vocacional y el acompañamiento de las personas y de las familias exige de nosotros un trabajo en equipo que atienda las necesidades globales de quienes viven en nuestra sociedad, sin forzarlas a salir de sus entornos habituales. Estas acciones en equipo representan para todos una gran exigencia de comunicación, de responsabilizarse de lo propio y de sumarse al proyecto común de evangelización. Exige poner al centro de nuestro trabajo a las personas, a las familias, no a nuestras estructuras o instituciones. Exige alineación y no dispersión de fuerzas, flexibilidad y adaptación a las circunstancias y lugares.

Secciones y obras educativas



Secciones y apostolados



Obras educativas y apostolados



Tenemos que lograr que esta interacción sea más amplia y dinámica y que se dé no sólo entre los directores de secciones y obras, sino a todos los niveles; que se dé no sólo en un momento determinado (el comité apostólico de la localidad) sino que permee la vida ordinaria de las secciones y obras, involucrando de este modo a todos los apóstoles que conforman la localidad.

Al interno de la localidad, cada apóstol debe ser experto en una misión concreta de cara a un grupo de personas bien definido y al que se dedica prioritariamente. Los apóstoles de la localidad deben tener la misión específica y la formación adecuada para poder evangelizar ciertas edades o grupos de personas en vistas a la evangelización integral de la familia. V.gr.: Expertos en adultos, jóvenes, adolescentes, niñez, campo educativo, pastoral vocacional, etc. Todos con el carisma del *Regnum Christi*, que impregnará sus acciones concretas y su misión específica. Ser experto en algo no significa encerrarse en esquemas de trabajo individuales. Se trata de abrirse a una evangelización integral e integradora según la propia misión y el propio estilo de ser apóstol.

Podemos hablar de una *pastoral familiar* que engloba el trabajo pastoral en los diversos ámbitos (niñez, adolescencia, juventud, adultos) de modo que las secciones y obras no se conciben como unidades autónomas (separadas). Muy al contrario, se propician una serie de valores que hemos querido recoger en el siguiente apartado. Esta unidad permitirá (además de un verdadero ambiente de familia) que los diversos ámbitos de acción del Movimiento, que acompañan a las personas a lo largo de su vida cristiana (NET, ECyD, secciones de jóvenes y de adultos, apostolados...), se comuniquen más naturalmente, facilitando el paso de una etapa a otra. Asimismo esta unidad permitirá que las estructuras de las obras educativas y apostólicas queden enriquecidas por la estructura misma del Movimiento y no separadas del mismo, de modo que sean transmisoras del carisma y focos de evangelización. En algunos lugares, esta unidad se ha concretado en la decisión de reunir en un mismo *centro* las diversas secciones del Movimiento. En otros, en la decisión de llevar a acabo el trabajo y las actividades específicas del *Regnum Christi* en el centro educativo. En otras partes, esta unidad ha significado la simplificación de las actividades al interno de las obras y secciones, en bien de un calendario común evangelizador, más racional y conforme a la realidad de nuestras familias.

Ha de concebirse la localidad de modo dinámico, es decir, como algo capaz de adaptarse a la realidad de cada lugar. Por lo mismo no se esquematiza un solo tipo de localidad sino que se limita a señalar los valores de una localidad del *Regnum Christi*.

Es necesario leer una vez más los diversos aspectos de la vida del miembro del *Regnum Christi* que se recogen en el *Manual de Miembro*, prestando especial atención a los elementos esenciales: la vida de equipo, el formador, el apostolado y la vida de oración. Estos elementos son imprescindibles para que la estructura de cada localidad esté llena de vida, desde dentro, por la santidad de sus miembros. La vida del *Regnum Christi* brota de la gracia de la experiencia de Cristo, quien llama a algunos a vivir el cristianismo con un estilo y misión específicos.

Una última reflexión. Al igual que la pastoral familiar es integradora de los diversos ámbitos de la vida del Movimiento, «la pastoral vocacional es la perspectiva unitaria-sintética de la pastoral en general»⁷. La comunidad de apóstoles debe velar siempre por una pastoral vocacional. La promoción vocacional integral comportará fomentar, acompañar y concretar entregas totales a Cristo en la Iglesia⁸. No basta con esperar a que vengan los llamados; no basta con invitar jóvenes a que escuchen la voz de

⁷ Cf. Nuevas vocaciones para una nueva Europa. www.vatican.va

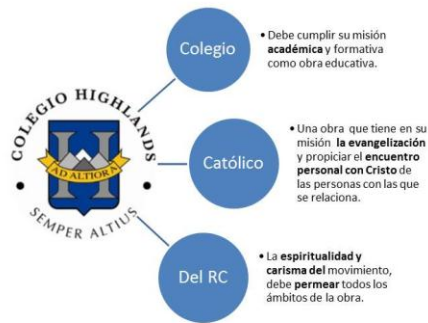
⁸ Cf. Manual para la Promoción Vocacional.

Cristo; ni basta con ayudarles en una parte del camino que emprenden. Hay que salir al encuentro del joven y saber llegar a su corazón; hay que preparar el terreno humano y espiritual de cada persona; hay que saber sugerir, respetuosa y oportunamente, la opción de una vida plenamente entregada a Dios; y hay que acompañar hasta el discernimiento pleno de la voluntad de Dios sobre la propia vida. Ésta puede ser la entrega en alguno de los grados del Movimiento (1°, 2° o en el 3° como consagradas o consagrados), en alguna consagración religiosa o sacerdotal en la Legión u otro camino. El programa de colaboradores, junto con otros medios, brinda la posibilidad de que los jóvenes discernan el propio camino.

Secciones



Obras educativas



Apostolado (Diversas realidades)



Valores en la localidad.⁹

1. **Comunidad:** un mismo ideal. Buscar lo que nos une y no lo que nos divide. Superar las tendencias al egocentrismo o individualismo. Humildad para sumarse a proyectos comunes. Filosofía de ganar-ganar. Capacidad de responsabilizarse de lo propio y de lo de todos.
2. **Trabajo en equipo:** Abundan las motivaciones de orden práctico para trabajar en equipo pero la motivación de fondo es ésta: la evangelización. El trabajo en equipo no es una simple táctica de eficacia apostólica, sino una expresión concreta del espíritu de cuerpo y del sentido de familia. Incluye elementos como la planeación conjunta y las sinergias. Las sinergias (actividades y reuniones comunes) deben darse a todos los niveles de organización para evitar que toda la responsabilidad recaiga en el director de sección, de colegio o en el coordinador local. Unidos y reunidos.
3. **Intercomunicación** que nos permita vibrar con las buenas noticias y problemas de todos. Conocer la realidad y necesidades de cada uno para poder apoyarnos. Una comunicación fluida y basada en la confianza, dispuesta siempre a volver a empezar. Compartir entre todos materiales, formadores, medios económicos, centros, etc.
4. **Evangelización integral** que permea toda la familia y busca la plenitud vocacional de cada uno. La atención de las familias tampoco es una estrategia de crecimiento sino ante todo un medio de evangelización real y profunda. La evangelización de la familia y las vocaciones serán el fruto conjunto del organismo de la localidad.
5. **Integración con la iglesia local:** Conocer el plan pastoral y planear desde esa perspectiva aportando nuestro carisma específico con nuestras obras, eventos y proyectos. Es importante que el trabajo evangelizador del Movimiento aterrice en la vida parroquial¹⁰.
6. **Audacia e influjo evangelizador** más eficaz: «vemos la necesidad de un laicado católico comprometido, articulado y bien formado, dotado de un fuerte sentido crítico frente a la cultura dominante y de la valentía de contrarrestar un laicismo reductivo... La formación de líderes laicos comprometidos y la presentación de una articulación convincente de la visión cristiana del hombre y de la sociedad siguen siendo la tarea principal de la Iglesia»¹¹.
7. **Transparencia:** el *Regnum Christi* se muestra tal cual es en su vida ordinaria y en sus obras y programas apostólicos, con naturalidad y sencillez, generando confianza. *Proponernos* no significa imponernos, saturar o agobiar a nadie.
8. **Apertura y universalidad:** Tenemos la convicción de que todos los hombres son blanco del amor de Dios; el Movimiento como instrumento del amor de Dios está abierto como lugar de encuentro y de búsqueda de los hombres con Dios. No podemos cerrarnos a un grupo determinado, o a los que ya están evangelizados. Acompañamos a todos aquellos que desean una experiencia transformante.
9. **Gradualidad:** «El proceso de conversión y crecimiento espiritual es un proceso gradual. Poco a poco, las personas van pasando por diversos “grados” de entrega a Cristo. Y esa entrega, en definitiva, se transforma en generosidad con Aquél de quien hemos recibido todo»¹². Al centro está la persona y su camino específico de conversión y compromiso cristiano.

⁹ Conviene complementar este apartado leyendo los Principios de acción del MMRC.

¹⁰ «La comunión eclesial es, por tanto, un don; un gran don del Espíritu Santo, que los fieles laicos están llamados a acoger con gratitud y, al mismo tiempo, a vivir con profundo sentido de responsabilidad (...). De esta manera, los carismas, los ministerios, los encargos y los servicios del fiel laico existen en la comunión y para la comunión. Son riquezas que se complementan entre sí en favor de todos, bajo la guía prudente de los Pastores» *Christifideles Laici*, 20.

¹¹ BENEDICTO XVI. Discurso a un grupo de obispos de Estados Unidos en visita «ad limina», 19 de enero de 2012.

¹² P. ÁLVARO CORCUERA L.C., *Carta a los miembros y directivos de los apostolados del RC*, 11 de mayo de 2008.

El coordinador de una localidad del *Regnum Christi*

1. Compete al coordinador, en dependencia del director territorial y de su equipo para el apostolado:
 - a. Coordinar la proyección, la programación y la vida diaria del Movimiento junto con el comité de la localidad, en orden a la evangelización y al crecimiento en profundidad y extensión de la vida del *Regnum Christi*.
 - b. Ayudar a los directores de sección y a los directores de obras educativas y apostólicas a impulsar eficazmente la consolidación y el desarrollo de la vida del *Regnum Christi* en los ámbitos específicos que les corresponden.
 - c. Velar para que cada una de las obras de apostolado y secciones estén impregnadas del espíritu del Movimiento.

2. Quien sea designado coordinador local debe poseer o tener la capacidad de adquirir las siguientes cualidades¹³:
 - a. Apóstol enamorado de Jesucristo y de la Iglesia, apasionado por la salvación de las almas, dinámico, entusiasta y militante.
 - b. Profundo conocedor de la metodología apostólica del *Regnum Christi*.
 - c. Capaz de crear un clima de confianza, compromiso y creciente entrega.
 - d. Que sea conciliador y promotor de unidad.
 - e. Capaz de trabajar en equipo y hacer trabajar en equipo.
 - f. Capaz de respetar la autoridad específica de los directores de sección y de obra.
 - g. Visionario, organizado, con capacidad de analizar las situaciones y darles solución eficaz.
 - h. Obediente y dócil a las directrices de los directores mayores.

Líneas de dependencia del coordinador de una localidad del *Regnum Christi*

3. El coordinador de la localidad depende del director territorial, a través de su equipo territorial para el apostolado.
4. El coordinador es el interlocutor ordinario de los directores de obras educativas (en lo que se refiere a la evangelización y vida del Movimiento), de los directores de secciones y de obras apostólicas; y dirige en nombre del director territorial la marcha del Movimiento en la localidad asignada.
5. En el desarrollo de sus tareas y en la toma de decisiones tenga siempre en cuenta a todos los que conforman el comité de la localidad. Nunca actúe independientemente del comité de la localidad.

¹³ Hay un sistema de capacitación para los procesos de la localidad en www.missionkits.com y un equipo de capacitación a nivel territorial que le puede ayudar a resolver sus dudas como coordinador.

Las tareas prioritarias del coordinador de la localidad¹⁴: dirigir, planear, acompañar, impulsar y coordinar

6. El coordinador dirige el Movimiento en la localidad a él confiada apoyado plenamente en el comité de la localidad. Esto quiere decir:
 - a. Se responsabiliza de que se ejecute un proyecto verdaderamente evangelizador y el programa de la localidad, realizado en conjunto con todos los directores de sección, los directores de obras educativas y de otras obras apostólicas.
 - b. Constituye y preside mensualmente el comité de la localidad donde se analiza la marcha del Movimiento, se toman de común acuerdo las decisiones estratégicas y de programación que afectan a toda la localidad, se estimula la cooperación entre las obras, programas y secciones, se revisan los avances y se consolida la organización y promoción de las actividades.
 - c. Vela para que al centro de la acción apostólica diaria estén las necesidades reales de las personas y de las familias que forman parte de la localidad y de todos los beneficiarios.
 - d. Su labor directiva debe respetar siempre las facultades específicas de los directores de sección y de obra en lo que se refiere a la operación interna y a los fines concretos de las mismas.
 - e. Ayuda a los directores de colegio, secciones y obras en la aplicación de la metodología apostólica, el fomento y transmisión de la mística del Movimiento y el crecimiento del número de miembros, simpatizantes y bienhechores.
 - f. Propone al director territorial la distribución de las cargas de trabajo y responsabilidades puntuales del personal consagrado y colaboradores destinados a la localidad.
 - g. Nombra, de acuerdo con los directores de sección, a los directores locales de los diversos programas apostólicos de la localidad, por el plazo establecido en los estatutos del programa y lo hace constar por escrito, incluyendo el plazo por el que el nombramiento es vigente.
 - h. Resuelve con gran caridad y espíritu conciliador los posibles conflictos que se den entre secciones, obras y programas y toma, junto al comité de la localidad, las decisiones pertinentes.
 - i. Impulsa la consolidación del Movimiento urgiendo la atención humana, espiritual y sacramental de los miembros y su proyección apostólica.
 - j. Impulsa el crecimiento del Movimiento en la localidad buscando que se incremente el número de participantes en las actividades y el crecimiento de los programas apostólicos según las necesidades reales de la Iglesia y la sociedad local.
 - k. Debe trabajar en total comunicación y comunión con el superior de la comunidad legionaria y el director(a) del centro de tercer grado, quienes deben participar del comité de la localidad para estar al tanto de la proyección apostólica de los miembros de sus comunidades o equipos y aportar su visión como superior o director(a).

7. El coordinador planea con el comité de la localidad el desarrollo y la consolidación del Movimiento en la localidad. Esto quiere decir:
 - a. Elabora, junto con el comité de la localidad, el plan de desarrollo de la localidad, tomando en cuenta las necesidades de la iglesia local y las oportunidades que el entorno ofrece para el desarrollo y crecimiento del Movimiento. Se encarga de presentar este plan a la aprobación del director territorial.
 - b. Elabora, junto con el comité de la localidad, el programa anual y el calendario de la localidad, asegurando la coordinación de los diferentes eventos, de modo que todas las obras y secciones se sumen a los más importantes para la localidad y no se interfieran entre ellas. Vela asimismo

¹⁴ Aquí se ofrece un elenco que explicita lo establecido en las CLC nn. 742-744 y ERRC nn. 853-857.

- para que no haya ni duplicaciones innecesarias ni sobrecarga de actividades en las obras y secciones.
- c. Define, junto con el comité, los lugares para la apertura de nuevos centros del *Regnum Christi*, clubes y programas en la localidad¹⁵.
 - d. Elabora el presupuesto consolidado de la localidad y es responsable de su aplicación con la ayuda de su equipo.
 - e. Procura la consolidación económica de la localidad mediante la creación de obras generadoras, eventos de recaudación importantes, etc.
8. El coordinador supervisa e impulsa el desarrollo de la localidad y acompaña en el trabajo a los apóstoles que forman parte de ella. Esto implica:
- a. Asegurar el desarrollo de los ámbitos de acción del Movimiento que acompañan a las personas a lo largo de su vida cristiana (NET, ECyD, secciones de jóvenes y de adultos) y el establecimiento de aquellas obras y programas apostólicos que acompañan esta misma misión (Centros del *Regnum Christi*, Club NET, Clubes del ECyD, *Pure Fashion*, Juventud y Familia Misionera, Proyecto Familia, etc.).
 - b. Acompañar a los directores de sección y de obras en la aplicación de la metodología apostólica y en el trabajo en equipo con todos los implicados en la localidad.
 - c. Asegurar la formación permanente de nuevos formadores en cada sección por medio de un programa y una lista concreta de formación de formadores.
 - d. Asegurar que se dan las condiciones que faciliten la atención personal, el crecimiento humano, espiritual y apostólico, la integración y perseverancia de todos los llamados a pertenecer al Movimiento.
 - e. Asegurar que en las secciones y obras se vive un verdadero espíritu de familia y una verdadera apertura a los buscadores de Dios, y que se da una buena acogida a quien se acerca a conocer el Movimiento o a quien participa en sus actividades.
 - f. Estar disponible para escuchar las inquietudes de todos los miembros del Movimiento o de nuestras obras que lo soliciten o necesiten.
 - g. Supervisar, para que se ofrezca una adecuada formación a todos los miembros de las familias vinculadas a obras del *Regnum Christi* y para que se consolide una amplia red de familias católicas.¹⁶
 - h. Dotar de equipo y apoyo a los promotores vocacionales (CAV) y supervisar el trabajo vocacional conjunto por parte de todos los miembros de la localidad.
 - i. Velar por que nuestras obras de apostolado ofrezcan servicios formativos eficaces a la evangelización y según las necesidades reales de la iglesia local.
9. El coordinador asegura las relaciones estables con los eclesiásticos, personas de influjo social y bienhechores de la localidad.
- a. Asegura que se atienda convenientemente a estas personas y sus familias, y determina o coordina quién lo hace en cada caso.
 - b. Es punto de referencia para la recaudación de fondos en la localidad.
 - c. Define con el comité de la localidad los proyectos del Movimiento que se propondrán a los bienhechores, quedando siempre a salvo las disposiciones del director territorial.

¹⁵ Quedando claro que lo que tiene que ver con la compra o renta de inmuebles depende de la dirección territorial.

¹⁶ Cf. Comunicado del 3^{er} Capítulo general ordinario de la Legión de Cristo, nn. 123-131.

- d. Es ordinariamente el punto de contacto con el ordinario del lugar, salvo que el director territorial disponga diversamente, y asigna qué sacerdotes participan en las reuniones de decanatos o equivalentes.
10. Coordina y promueve los esfuerzos del Movimiento en la localidad, procurando en todo el espíritu de cuerpo, el trabajo en equipo y la profesionalidad. Esto quiere decir que:
 - a. Mantiene permanentemente actualizado el calendario de la localidad.
 - b. Se asegura que exista una red de promotores de nuestros eventos.
 - c. Establece canales de comunicación para que lleguen a todos los miembros las consignas de los directores y se puedan resolver con agilidad los asuntos de la localidad que los miembros quieran presentar.
 - d. Asegura que las noticias del Movimiento tengan eco en la vida social y eclesial de la localidad.
 - e. Comparte las noticias de la localidad con los demás miembros de la Legión y del *Regnum Christi* por medio de los servicios de comunicación institucionales.
 11. El coordinador local informa periódicamente al director territorial sobre la marcha de la localidad y el cumplimiento del plan de desarrollo. Mensualmente envía también el informe administrativo de la localidad. Toda la información debe ser ratificada por el comité de la localidad.

Equipo del coordinador local ¹⁷

12. El coordinador local cuenta, en la medida de sus necesidades, con un equipo que le auxilia en sus tareas, en los aspectos secretariales y operativos, de modo que él pueda centrarse en la atención de las personas y en la proyección de la localidad. Se compone por voluntarios (no se descartan las contrataciones cuando sean necesarias y viables) y puede organizarse por áreas.
 - a. *Área de apostolados, expansión y desarrollo.* Vela por el crecimiento del Movimiento y sus programas de apostolado; auxilia en la planeación de acuerdo con el plan pastoral de la diócesis y el crecimiento de la ciudad; da seguimiento al plan de desarrollo; identifica oportunidades para crecer en el número de participantes, miembros del Movimiento y vocaciones y ayuda a que se aprovechen.
 - b. *Área de coordinación, promoción de eventos y comunicación.* Consolida el calendario de la localidad, establece una red de promotores para los eventos del Movimiento o eventos eclesiales en los que los miembros del Movimiento o sus instituciones deben participar: cursillos, convenciones, conferencias, día del *Regnum Christi*, día de la familia, etc. Asegura que las comunicaciones de los directores lleguen a todos los miembros y establece los canales de comunicación para ello. Vela también por la organización de los eventos de la localidad.
 - c. *Área de formación e integración:* Elabora y promueve campañas de mística; eventos en la localidad que fomenten la integración de los miembros, el conocimiento de la doctrina católica y la propia espiritualidad; auxilia a las secciones en la formación de los miembros en la localidad¹⁸.

¹⁷ Estas áreas no representan personas, sino funciones. El coordinador local puede asignar las funciones de varias áreas a una persona o a un mismo grupo de personas. Es importante tener presente el volumen de trabajo que se genera en la localidad para conformar un equipo adecuado.

¹⁸ Corresponde al equipo de formación asegurar que las secciones disponen de los recursos para la formación de sus miembros, especialmente en el campo doctrinal.

- d. *Área de relaciones públicas y recaudación:* Auxilia en la aplicación del plan institucional de comunicación en la localidad y ayuda a la promoción de una imagen correcta del Movimiento y sus obras. Auxilia a las secciones y programas en su comunicación institucional. Cuida que se generen y mantengan contactos y amistades en los diversos sectores de la sociedad, especialmente en el ámbito eclesial¹⁹, social, empresarial, político y de los medios de comunicación. Auxilia también al coordinador local de apostolado en la promoción de actividades y obras generadoras y a dar seguimiento a los esfuerzos de recaudación de la localidad.
- e. *Área de secretaría:* ayuda en trámites, agenda, correspondencia, archivo, manejo de tecnologías de la información y sitios web de la localidad. Es responsable de la base de datos y de la generación de reportes. Ayuda a resolver necesidades del personal secolar para los apostolados y ofrece estructuras de soporte para las secciones, programas y giras.
- f. *Administrador de la localidad:* Vela por que haya un presupuesto de la localidad donde se incluyan los de las obras de apostolado y de las secciones. Vela por la ágil y recta administración de las secciones y programas de apostolado, para que se apliquen adecuadamente nuestros principios administrativos y para que se observe la normativa legal en vigor en el estado o nación donde se encuentra la localidad.

¹⁹ Para dar seguimiento a los eclesiales es recomendable valerse de la ayuda del responsable del centro sacerdotal de la localidad.

Reuniones que se recomienda tener

13. Para que el coordinador local pueda realizar bien su tarea debería convocar las siguientes reuniones. Se recomiendan que sean efectivas con acuerdos claros y revisados periódicamente:

Con quién	Periodicidad ²⁰	Finalidad
Comité apostólico - ejecutivo ²¹ . Es la reunión más importante para planear y dirigir la localidad. Evítese cancelarla.	Mensualmente	Analizar la marcha del Movimiento en la localidad y su labor evangelizadora. Resolver asuntos e impulsar el cumplimiento del plan de desarrollo. Promover el espíritu de cuerpo y la cooperación entre las secciones.
Individualmente con directores de sección, de obras educativas y apostólicas y con asistentes para el ECyD de ambas ramas.	Mensualmente	Analizar la marcha del Movimiento en general en las diversas secciones y obras, asesorar y responder inquietudes.
Equipo de apostolado del director territorial.	Establecida por el director territorial.	Analizar la marcha del Movimiento en la localidad, tomar acuerdos, pedir consejo y directrices, resolver asuntos que requieran la intervención del director territorial.
Asistente del coordinador local	Semanalmente	Despacho ordinario. Analizar el cumplimiento del plan de desarrollo, asuntos de recursos humanos, resolución de problemas, intercambio de información y revisión del calendario.
Responsables de las áreas del equipo del coordinador local	Mensualmente (Puede ser más frecuentemente cuando sea necesario)	Despacho ordinario. Analizar las metas de las diversas áreas.
Giras vocacionales	Periódicamente	Analizar las necesidades de la gira, el seguimiento del programa y las metas trazadas, las oportunidades que se pueden aprovechar y dificultades que se hayan encontrado.

Por el Reino de Cristo a la Gloria de Dios

CONSULTE SIEMPRE LA ÚLTIMA VERSIÓN DE ESTE MANUAL EN www.missionkits.org

²⁰ Si se ha tenido ya una reunión con el director general, el director territorial o su asistente para el apostolado en la que participan las personas que estarían convocadas para alguna de estas reuniones, no es necesario volver a tener una junta.

²¹ El comité apostólico - ejecutivo está compuesto por el coordinador local (y su asistente, que contara con él), los directores y directoras de sección con sus respectivos asistentes, los directores de colegio (y quien le ayuda en la promoción de la vida del RC en el colegio) y los asistentes para el ECYD. Se invitará al comité a los directores de ciertas obras apostólicas, según el orden del día.